

Zulagen/Abschläge Rechte und Aufgaben → Fallbeispiele

Zielgruppe:

Schulleiter/innen

Vorarbeiten:

Lehrperson ist am Schulstandort aufgenommen

Arbeitsvorgang in WiSion:

Hinweis: Es gibt einige wenige Zulagen, die fest mit einem Rechtepaket verbunden sind

(z.B. Klassenführung)

Daher bitte darauf achten, dass auf der Registerkarte *Rechte und Aufgaben* nicht mehrfach gleiche und sich zeitlich deckende/überschneidende)

Rechtepakete erfasst sind.

Im Menüpunkt Personal Untermenüpunkt Personaldaten die Daten auf der Registerkarte **Zulagen/Abschläge** kontrollieren: den entsprechenden Personen ihre zugehörigen Zulagen und Abschläge zuweisen (abrechnungs- und lehrfächerverteilungsrelevant), dabei auf das "gültig bis" Datum achten!!!

Zulagen und Abschläge, die nur im laufenden Jahr gelten, können mit dem letzten Schultag beendet werden

Zulagen und Abschläge, die auch im kommenden Jahr gelten werden, können mit dem letzten Tag der Ferien des kommenden Jahres beendet werden – diese werden dann mit dem Jahresübergang fortgeschrieben

Im Menüpunkt Personal Untermenüpunkt Personaldaten die Daten auf der Registerkarte Rechte/Aufgaben kontrollieren: den entsprechenden Personen ihre zugehörigen Aufgaben und Rechte zuweisen (abrechnungsrelevant) – hier gilt bezüglich des "gültig bis" Datums dieselbe Regelung wie bei den Zulagen und Abschlägen



Beispiele für Zulagen/Abschläge bzw. Rechte/Aufgaben die eingetragen werden:

| Personal | Zulagen/Abschläge | Rechte/Aufgaben |
|-------------------------|--|---|
| Schulleitung VS | Schulleitung (Klassenanzahl angeben) bei GTB-Schulen: FZL (Gruppenanzahl angeben) | SL - SchulleitungSE_VS - Schülereinschreibung |
| Schulleitung STV VS | - | Schulleitung VertretungSE_VS-Schülereinschreibung |
| Schulleitung NMS | Schulleitung (Klassenanzahl angeben) bei GTB-Schulen: FZL (Gruppenanzahl angeben) | SL - Schulleitung SE_NMS - Schülereinschreibung SL NMS Z - Schulleitung NMS Zusatz |
| Schulleitung STV NMS | - | Schulleitung Vertretung SE_NMS – Schülereinschreibung SLV NMS Z – Schulleitung Vertretung NMS Zusatz |
| Schulleitung SO | Schulleitung (Klassenanzahl angeben) bei GTB-Schulen: FZL (Gruppenanzahl angeben) | SL - Schulleitung SL SO Z – Schulleitung SO Zusatz SE_SO Einschreibung |
| Schulleitung STV SO | - | Schulleitung Vertretung SLV SO Z – Schulleitung Vertretung SO Zusatz SE_SO Einschreibung |
| Schulleitung PTS | Schulleitung (Klassenanzahl angeben) | Schulleitung SL PS Z – Schulleitung PS Zusatz SE_PTS – Schülereinschreibung EZ PS – Einzelzuteilung PS |



| Personal | Zulagen/Abschläge | Rechte/Aufgaben |
|-----------------------------------|---|--|
| Schulleitung STV PTS | - | Schulleitung Vertretung SE_PTS – Schülereinschreibung EZ PS – Einzelzuteilung PS SLV PS Z – Schulleitung Vertretung PS Zusatz |
| Schulleitung Privatschulen | Wie öffentliche Schulen je nach Schulart | Wie öffentliche Schulen je nach Schulart Zusätzlich: EZ Priv.S. – Einzelzuteilung Priv.S. |
| Schulleitung STV Privatschulen | - | Wie öffentliche Schulen je nach Schulart Zusätzlich: EZ Priv.S. – Einzelzuteilung Priv.S. |
| Freizeitleitung | FZL (Gruppenanzahl, Stunden angeben) | FZL |
| Freizeitleitung Privatschulen | Wie öffentliche Schulen | Wie öffentliche Schulen Zusätzlich: BT – GTB2 Betr.Tage |
| Klassenvorstand VS, SO | • KV | KV - Klassenführung |
| Klassenvorstand NMS | • KV | KV – Klassenführung BO_Betriebe_NMS – BO-Betriebsdatenerfassung BO_NMS - Berufsorientierung |
| Klassenvorstand PTS | • KV | KV – Klassenführung BO_Betriebe_PS – BO-Betriebsdatenerfassung BO_PS - Berufsorientierung |

Folgende Rechte haben Schulleitung und Schulleitung Vertretung automatisch und werden daher bei diesen beiden Personen nicht erfasst, nur beim restlichen Lehrpersonal, wenn es zutrifft:

| Personal | Zulagen/Abschläge | Rechte/Aufgaben |
|----------------------|-------------------|--------------------------------|
| Zeugnisbeauftragte/r | - | Zeugnisbeauftragte/r |
| Warenkorb | - | Warenkorb |
| Supplierplanung | - | Supplierplanung |
| Stundenplan | - | Stundenplan/LFV |
| Fahrtendienst | - | Fahrtendienstverantwortliche/r |